



Администрация муниципального района «Забайкальский район»

ПРОТОКОЛ № 2

территориальной трехсторонней комиссии по регулированию
социально - трудовых отношений в муниципальном районе
«Забайкальский район»

3 июня 2024 г.
15:00 - 16:00 ч.

пгт. Забайкальск

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия) в муниципальном районе «Забайкальский район» в составе:

Координатора - Нимаевой Ольги Юрьевны - заместителя главы муниципального района «Забайкальский район» по социальному развитию и здравоохранению, Ивановой Натальи Георгиевны - начальника Управления образованием Администрации муниципального района «Забайкальский район», Турковой Юлии Вадимовны - начальника отдела по культуре, спорту и социальной работе Администрации муниципального района «Забайкальский район», Цыреновой Оюны Батоевны - главного специалиста по трудовым отношениям и социальной работе Администрации муниципального района «Забайкальский район».

Члены комиссии со стороны работодателей:

Милгадаева Мира Константиновна - заместитель генерального директора ООО "Забайкальский Зерновой терминал"

Члены комиссии со стороны работников:

Координатор - Уваровская Анна Николаевна - председатель Координационного Совета организаций профсоюзов муниципального района «Забайкальский район», Баторова Любовь Федоровна - член профсоюза работников здравоохранения в Забайкальском районе, Глотова Надежда Васильевна – председатель районной организации профсоюза работников культуры в Забайкальском районе.

в отсутствие членов комиссии: Координатора - Лисеенко Алексея Васильевича – директора ООО «Таможенного логистического терминала – Забайкальск», Вершинина Дениса Олеговича - начальника Вокзала станции Забайкальск Забайкальской региональной дирекции железнодорожных вокзалов, Белобородовой Екатерины Андреевны - заместителя начальника КТ Забайкальск по продажам Филиала ПАО "Трансконтейнер» на Забайкальской железной дороге (отпуск), Юндунова Арсалана Николаевича - начальника Маргуцекской дистанции пути (ПЧ-21), Бутыриной Виолетты Сергеевны - члена профсоюза работников культуры в Забайкальском районе, Ерохиной

Натальи Демьяновны - председателя первичной профсоюзной организации Забайкальск - Даурской дистанции пути (ПЧ-21).

приглашенные: Тингаева Снежана Игоревна – инспектор 1 категории Забайкальского отдела Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края.

при ответственном секретаре - Цыреновой О.Б.

1. Рассмотрев вопрос о предложениях в проект бюджета муниципального района «Забайкальский район» на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов.

РЕШИЛА:

1.1. Принять к сведению информацию докладчика - председателя Координационного Совета организаций профсоюзов муниципального района «Забайкальский район». При формировании бюджета в части установления фондов оплаты труда руководствоваться Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

1. Обеспечить дальнейший рост заработной платы работников сферы образования.

Одним из главных принципов формирования систем оплаты труда, согласно Рекомендациям, является обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе, посредством индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2. Также в Рекомендациях, уже на протяжении ряда лет, обозначается позиция учета установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда при установлении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы за календарный месяц).

К сожалению, все вышеуказанные позиции Рекомендаций не учитываются при формировании краевого бюджета и в нормативных правовых актах Правительства Забайкальского края, касающихся вопросов заработной платы.

3. Кроме того, предлагаем в проекте бюджета увеличить расходы на обеспечение условий для образовательного процесса в государственных образовательных учреждениях и рекомендовать это муниципалитетам, а именно:

- на обеспечение требований действующего законодательства по охране труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности;
- на обязательное обучение работников по вопросам охраны труда, пожарной безопасности, обязательное санитарно - гигиеническое обучение;
- на оплату обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований.

2. Рассмотрев вопрос о реализации Плана мероприятий по повышению эффективности социального партнерства в сфере труда на 2023-2025 годы, утвержденного распоряжением Правительства Забайкальского края от 12 мая 2023 года №172-р

РЕШИЛА:

2.1. Принять к сведению информацию докладчика – главного специалиста по трудовым отношениям и социальной работе Администрации муниципального района «Забайкальский район».

2.2. Главному специалисту по трудовым отношениям и социальной работе Администрации муниципального района «Забайкальский район» привлечь учреждения, организации всех форм собственности осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района о предоставлении коллективных договоров на регистрацию в Администрацию муниципального района «Забайкальский район».

Срок: до 20.11.2024г.

3. Рассмотрев вопрос о ситуации на рынке труда муниципального района «Забайкальский район». Содействие занятости инвалидов.

РЕШИЛА:

3.1. Принять к сведению информацию докладчика – инспектора 1 категории Забайкальского отдела Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края. По состоянию на 3 июня 2024 года состоят на учете всего 68 человек, безработных – 56 человек, трудоустроено – 35 человек, из них общественные работы – 2 человека, испытывающие трудности – 2 человека, заявлено вакансий -531, уровень безработицы – 0,4%.

4. Рассмотрев вопрос о привлечении работодателей муниципального района «Забайкальский район» к участию в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности в 2024 году».

РЕШИЛА:

4.1. Принять к сведению информацию докладчика – главного специалиста по трудовым отношениям и социальной работе Администрации муниципального района «Забайкальский район». О проводимом всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности в 2024 году».

4.2. Главному специалисту по трудовым отношениям и социальной работе Администрации муниципального района «Забайкальский район» продолжить продолжить работу по привлечению работодателей муниципального района «Забайкальский район» к участию в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности в 2024 году».

Срок: до 15 июня 2024 года.

5. Контроль за исполнением протокола территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в муниципальном районе «Забайкальский район» оставляю за собой.

Координатор комиссии



Нимаева О.Ю.

Секретарь комиссии



Цыренова О.Б.